



Herzlich Willkommen bei



OLYMPUS

Unser Programm für heute (2019-02-11):

18:03 Uhr **Eintreffen**

18:13 Uhr **Begrüßung, Agenda und IAPM**

Herr Udo Schmidt, Senior Official IAPM, Metropolregion Hamburg

18:33 Uhr **Vortrag → Vorstellen des gastgebenden Unternehmens** 

Herr Ronny Hübel, Head of Project Management Office

Vorstellen des gastgebenden Unternehmens

~18:50 Uhr **Vortrag → „Einführen eines Project Management Office (PMO) in einer wachsenden Organisation bei Olympus Surgical Technologies Europe“**
Herr Ronny Hübel, Head of Project Management Office und Mitarbeiter

19:43 Uhr **networking**

20:30 Uhr **Ende der Veranstaltung**

ZWECK UND AUFGABEN

Die International Association of Project Managers (IAPM) ist ein weltumspannender Verband mit Zertifizierungsstelle für Projektmanager. Sitz der Organisation ist Liechtenstein, der Wohnort des Gründungsmitgliedes Prof. Dr. Manfred Schlapp.

Der Satzungszweck wird u.a. **verwirklicht durch:**

- **Zertifizieren** von Project Managern
- Förderung und Herausgabe von **Fachpublikationen**
- Verleihung des Awards "**Project Manager of the Year**"
- Vergabe des Awards "**Book of the Year**"



FAKTEN & ZAHLEN

Vereinigt in Netzwerken unter dem Dach der IAPM*:

21.400 Projektmanager aus 117 Nationen

Strategisches Ziel für 2019/12:

25.000 Projektmanager aus 125 Nationen

Aktuelle Zahlen, Stand 2019/01 seit 2011/09:

Bestandene Tests:

3.449 Zertifikanten aus 117 Nationen

Strategisches Ziel für 2019/12:

5.000 Zertifikanten aus 125 Nationen

Nicht bestandene IAPM Tests:

678

Gesamtbestehensquote:

83%

* Netzwerke (bezogen bspw. auf Metropolregionen und Universitäten), soziale Netzwerke

IAPM im exemplarischen Vergleich

	IAPM	PMI®	GPM-IPMA	Scrum-.....
Zertifikate	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cert. Junior Project Manager (IAPM) ✓ Cert. Project Manager (IAPM) ✓ Cert. Senior Project Manager (IAPM) ✓ Cert. Agile Project Manager (IAPM) ✓ Cert. Senior Agile Project Manager (IAPM) ✓ Cert. International Project Manager (IAPM) ✓ Cert. Project Management Trainer (IAPM) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certified Associate in Project Management (CAPM)® ✓ Project Management Professional (PMP)® ✓ Program Management Professional (PgMP)® ✓ Portfolio Management Professional (PfMP)SM® ✓ PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)® ✓ PMI Risk Management Professional (PMI-RMP)® ✓ PMI Scheduling Professional (PMI-SP)® ✓ OPM3® Professional Certification 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ IPMA-4-level-Zertifikate ✓ Level D (Zertifizierter Projektmanagement Fachmann (GPM)) ✓ Level C (Zertifizierter Projektmanager (GPM)) ✓ Level B (Zertifizierter Senior Projektmanager (GPM)) ✓ Level A (Zertifizierter Projektdirektor (GPM)) ✓ Berater im Projektmanagement ✓ Projektmanagement -Trainer 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Certified Scrum Master (CSC) ✓ Certified Scrum Product Owner (CSPO) ✓ Certified Scrum Developer (CSD) ✓ Certified Scrum Professional (CSP) ✓ Certified Scrum Coach (CSC) ✓ Certified Scrum Trainer (CST)
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PM-Wissen ✓ Min 5 Jahre Projekt-(Führungs-)Erfahrung (nur für Senior ...) ✓ Trainerkompetenz 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ > 1500 h PM-Erfahrung ✓ Min 23 h bestätigtes Training ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ PM-Wissen ✓ Transfemachweis ✓ Nachweis von PM-Erfahrungen ✓ Zulassungsgespräch 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 Tage-bestätigtes Scrum-Training
Prüfung	Max (40) 120 Fragen online in max (35) 80 Minuten	Max 200 Fragen online in max 240 Minuten	Schriftliche & mündliche Prüfung	Min 35 Fragen online
Selbsttest / Auswertung	Online – direkt / neutral und umgehend von der IAPM	Papier - externe Quellen / eigene Auswertung	Papier - externe Quellen / eigene Auswertung	Papier - externe Quellen / eigene Auswertung
Kosten	Abhängig von Nationalität, z.B. Deutsch: ~ 80 € - ~ 680 € (netto)	~ 180 - 1.800 € (netto) Plus Kosten für Training	~ 225 - 2.100 € (netto)	i.R. in den Kosten des Trainings enthalten
Gültigkeitsdauer	Unbegrenzt	3 Jahre (Nachweis von min 60 PDU)	5 bis 3 Jahre (Rezertifizierung)	3 Jahr(Rezertifizierung)
Zertifikatsanerkennung	Ja	Nein	Nein	Nein

Quelle [us4quality_2015-03-06](#)

→ [Ottmann & Partner](#)

→ [Artikel „Schwerpunkt“](#)

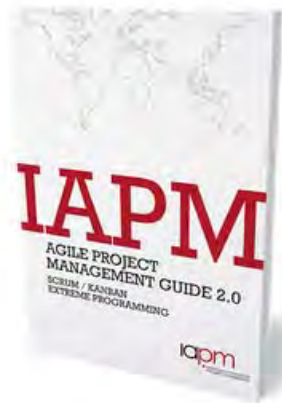
www.iapm.net

Down-loads zur IAPM-PM-Dokumentation

<https://www.iapm.net/de/zertifizierung/zertifizierungsgrundlagen/ueberblick/>



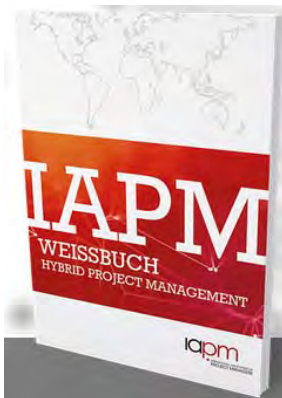
PM GUIDE 2.0



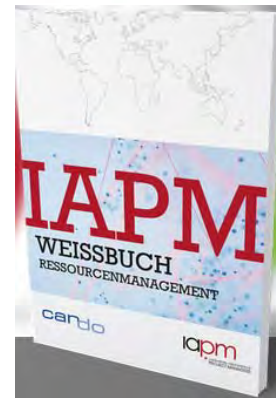
AGILE PM GUIDE 2.0



**INTERNATIONAL PM
GUIDE 2.0**



www.iapm.net



IAPM-Weissbücher

- **Hybrides PM**
- **Ressourcenmanagement**

<https://www.iapm.net/de/qualifizierung/ueberblick/>



Herzlich Willkommen bei



OLYMPUS

Unser Programm für heute (2019-02-11):

18:03 Uhr **Eintreffen**

18:13 Uhr

Begrüßung, Agenda und IAPM

Herr Udo Schmidt, Senior Official IAPM, Metropolregion Hamburg

18:33 Uhr

Vortrag → Vorstellen des gastgebenden Unternehmens 

Herr Ronny Hübel, Head of Project Management Office

Vorstellen des gastgebenden Unternehmens

~18:50 Uhr

Vortrag → „Einführen eines Project Management Office (PMO) in einer wachsenden Organisation bei Olympus Surgical Technologies Europe“
Herr Ronny Hübel, Head of Project Management Office und Mitarbeiter

19:43 Uhr

networking

20:30 Uhr

Ende der Veranstaltung



Einführung eines PMO in einer wachsenden Organisation

Ronny Huebl

IAPM Netzwerktreffen | OLYMPUS-Hamburg | 11.02.2019

Agenda

1. Kurzvorstellung Referent | Unternehmen
2. Projektskizze
3. Erfolgsfaktoren
4. Handlungsempfehlungen

Kurzvorstellung

Ronny Hübl

Dipl.-Ing. (FH) Maschinenbau
Head of Project Management Office
Olympus Surgical Technologies Europe
Certified Projects Director | IPMA Level A®



Die Geschäftsbereiche von Olympus: Wir entwickeln innovative Lösungen für unsere Kunden



Medical Systems

Wir entwickeln bessere und wirtschaftlichere Lösungen für die **Diagnose, Prävention und Heilung von Krankheiten** – für Ärzte und medizinisches Personal, zum **Wohle der Patienten**.



Scientific Solutions

Wir bieten **innovative Produkte**, die **Experten aus Industrie und Wissenschaft** jeden Tag bei ihrer Arbeit für die **Gesundheit und Sicherheit** von Menschen unterstützen.



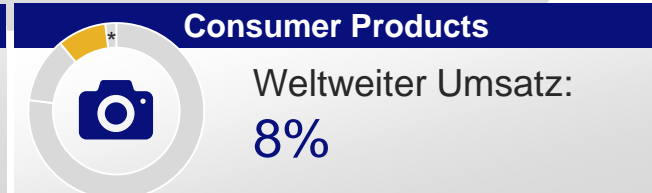
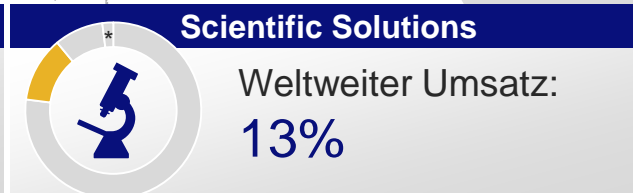
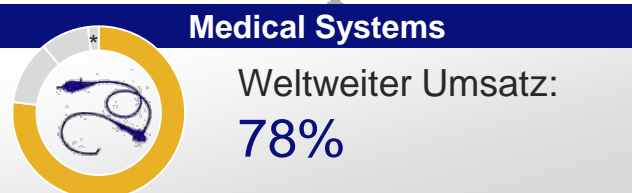
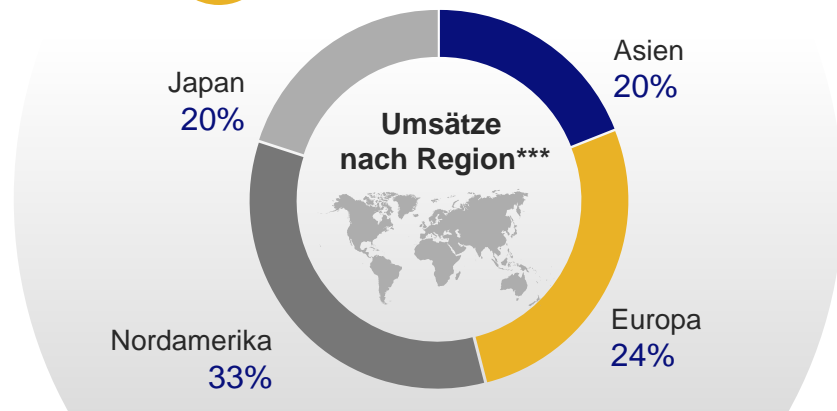
Consumer Products

Mit unserem Portfolio an Digitalkameras und Audio-Aufnahmegeräten bieten wir viele Möglichkeiten, die **schönsten Momente des Lebens** festzuhalten und zu genießen.

Kennzahlen 2017/2018



Umsatz 2017/2018:
¥ 786,500 Milliarden
(ca. €6,06 Milliarden**)

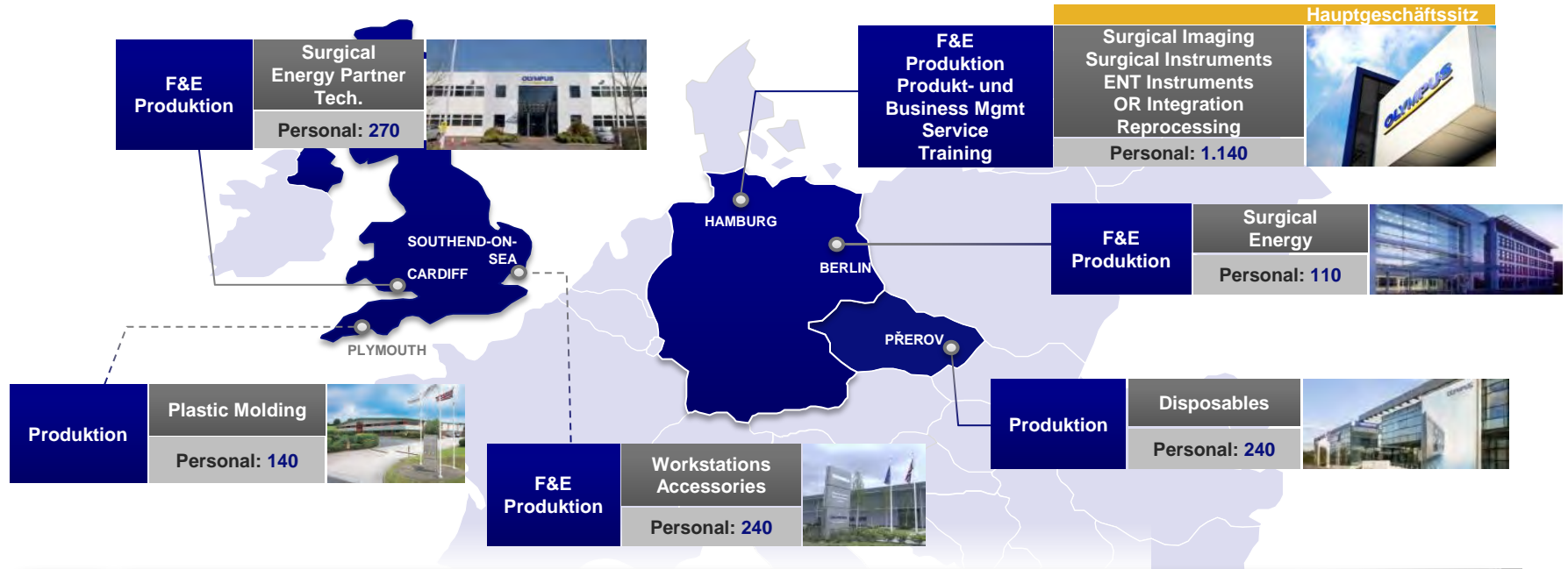


* Andere = 1%

**basierend auf dem durchschnittlichen Wechselkurs des Geschäftsjahres

***Abweichungen der Summe von 100% sind rundungsbedingt

Olympus Surgical Technologies Europe und Olympus KeyMed MBC (dotted line)

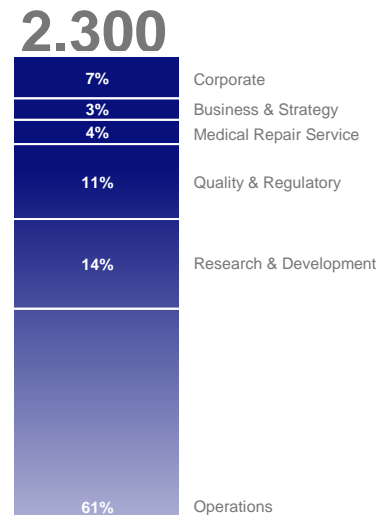
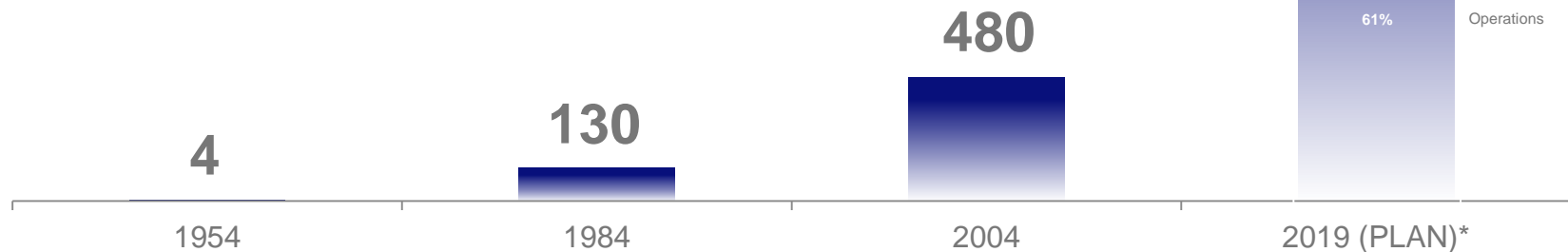


→ Europäisches MBC mit über 2.100 Mitarbeitern für die Entwicklung und Produktion von Medizintechnik

Mitarbeiter in Europa



Unsere Mitarbeiter sind unser **wertvollstes Kapital**.
Im Zusammenspiel mit den neuesten Technologien tragen sie maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens bei.



Forschung und Entwicklung

15%

F&E Investitionen

anteilig zum Gesamtumsatz

Wir investieren in die Entwicklung, um die Anforderungen von Patienten und Anwendern optimal zu erfüllen.

350

Ingenieure

Unsere qualifizierten Mitarbeiter prägen den Innovationsprozess.

100

Patentanmeldungen

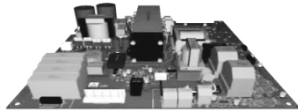
Pro Geschäftsjahr

Wir fördern medizinische Innovationen durch modernste Produkt- und Produktionstechnologien.



Patientenwohl und Kundenzufriedenheit sind die Motivation unserer Innovationskraft.

Forschung und Entwicklung: Kernkompetenzen

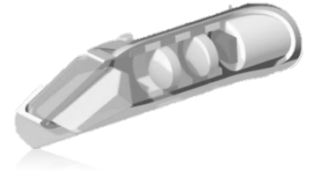


Elektronik



Mikromechanik

**Mikroaktuator
Systeme**



**Simulation von
Flüssigkeits-
strömungen**



**Interface
Design**

**Bipolare
Applikationssysteme**



**Materialwissenschaft
für Metalle, Keramiken und
Hochleistungs-Kunststoffe**

**Optik- und
Linsentechnologie**



Ausgangssituation des OSTE Project Managements 2013

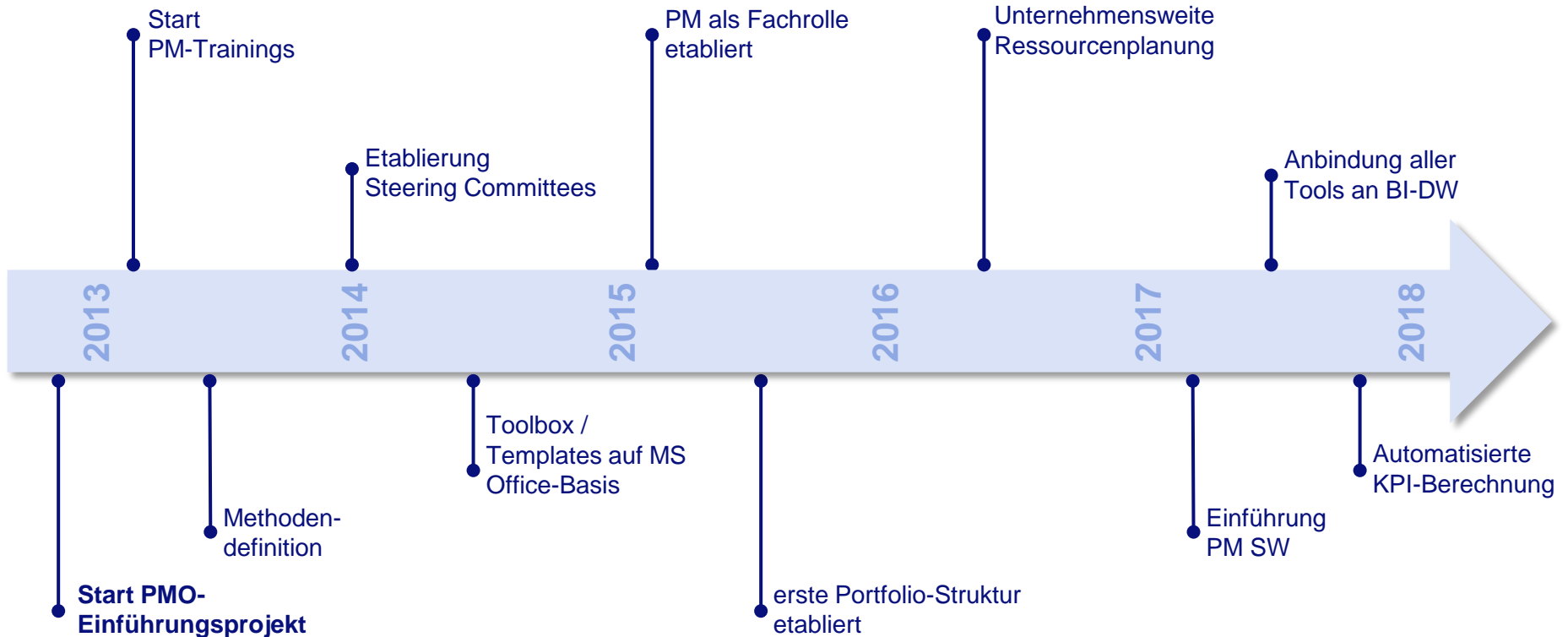


Leidensdruck: gefühlte Überlastung und regelmäßig verfehlte Endtermine und Kosten

Einführung des PMO's

- ❖ Rückhalt im Senior Management absichern
- ❖ Verhaltensveränderung anstoßen und dauerhaft begleiten
- ❖ Organisationsveränderung von oben nach unten gestalten
- ❖ Akzeptanz bei allen Beteiligten / Betroffenen schaffen

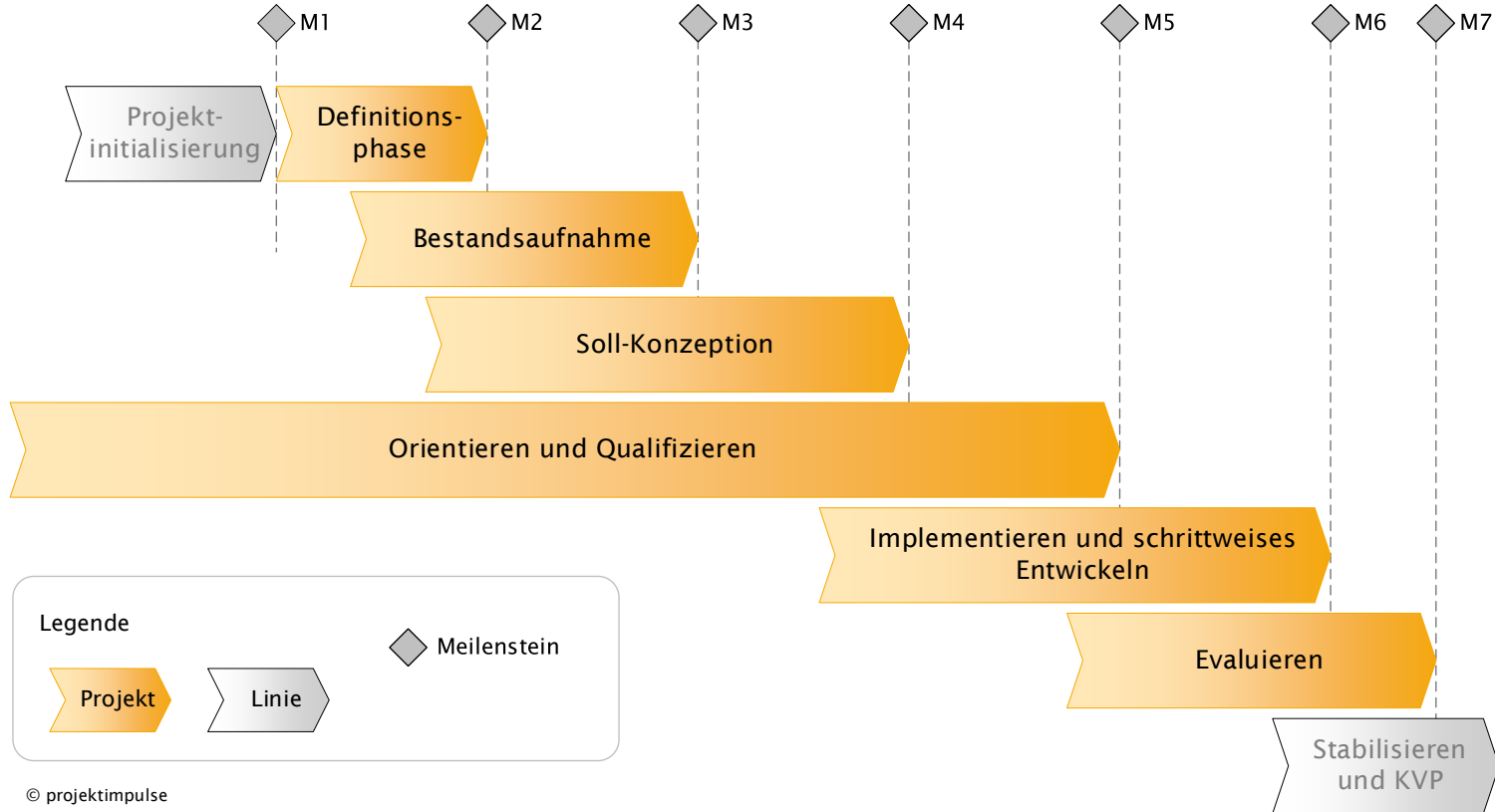
Einführung Projektmanagement



Erfolgsfaktoren des PMO Einführungsprojektes (Auswahl)

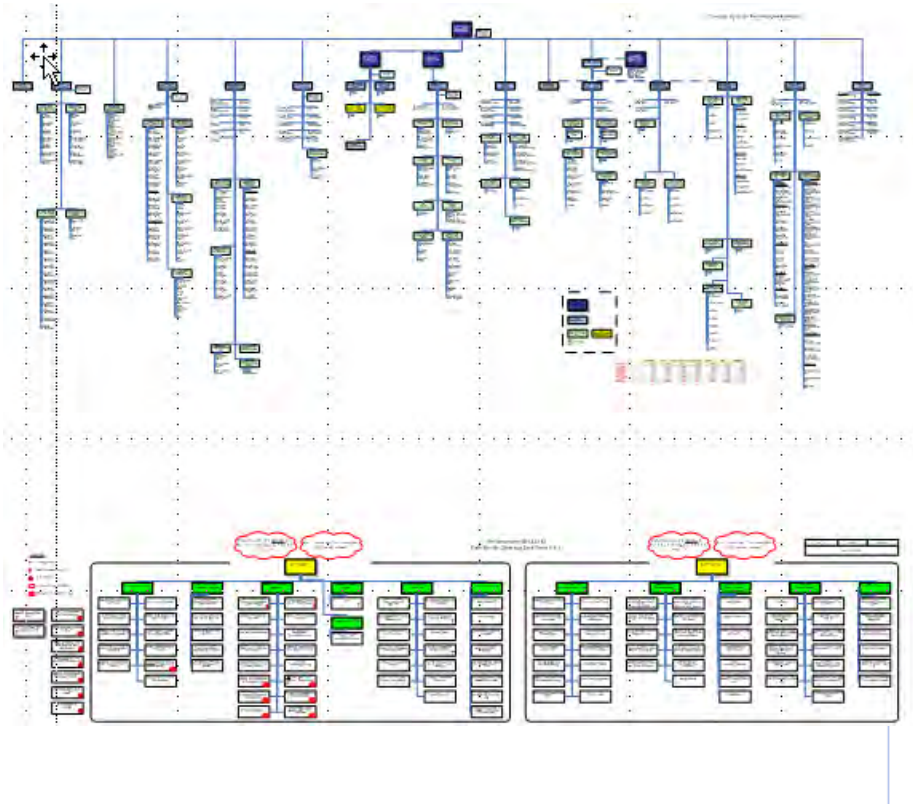
1. PMO-Einführung als Projekt
2. Stakeholdermanagement
3. Prozesse und Standards
4. Ressourcenmanagement
5. Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung
6. Controlling, Reporting, IT Vernetzung
7. Integration des PMO

PMO Einführung als Projekt



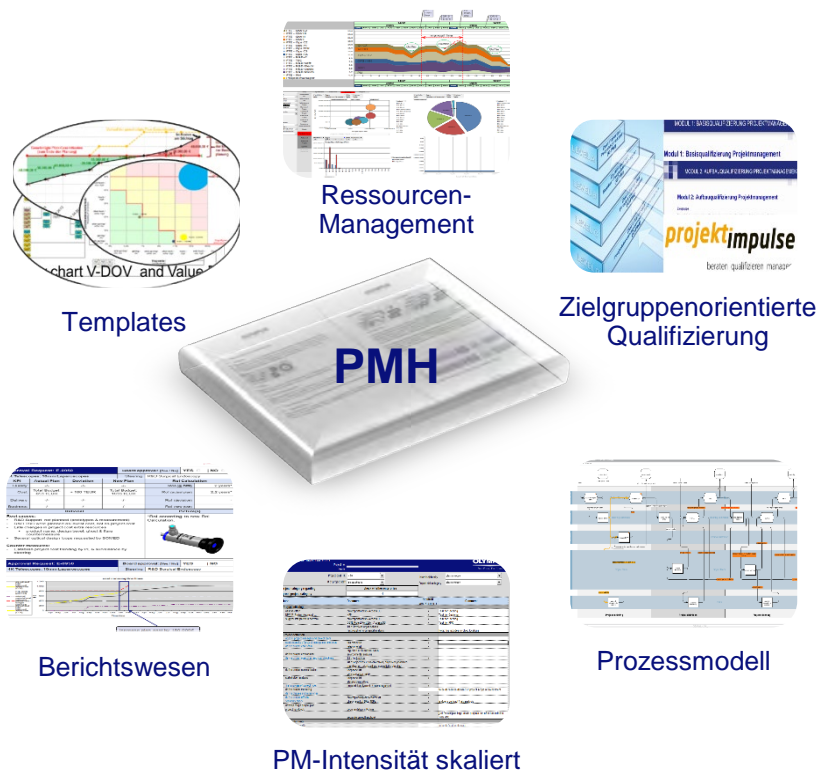
© projektimpulse

Stakeholdermanagement



- ❖ Verändern der Aufbauorganisation (Rollen, Führung, Macht, Status, Karrierepfade ...)
- ❖ Verändern der Ablauforganisation (Berichtswegen, Prozesse ...)
- Liebgewonnene Gewohnheiten verändern
- Von der linienorientierten Organisation zur projektorientierten Matrixorganisation

Definieren und Etablieren von PM Standards



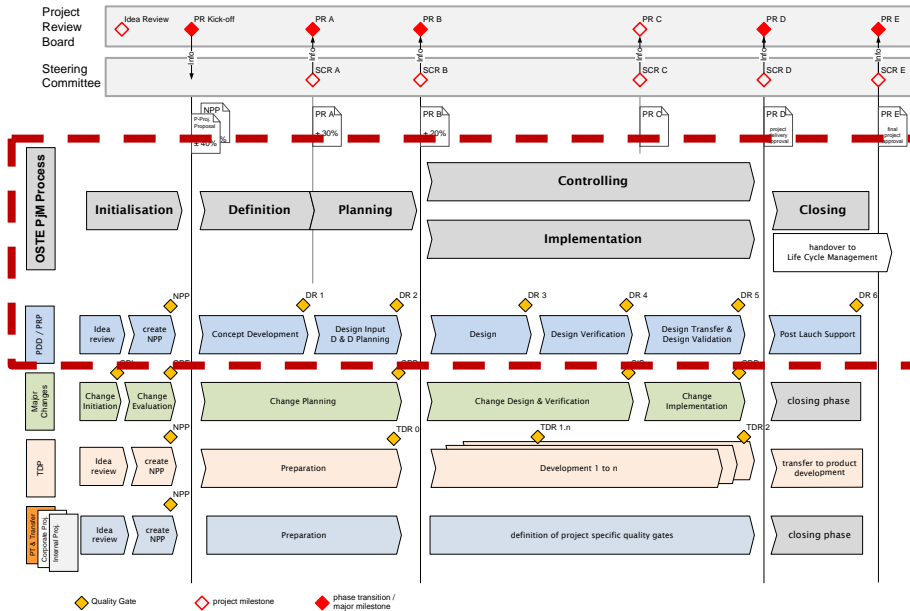
- ❖ Motivation
 - praktische Umsetzung der Trainingsinhalte

- ❖ Ziele
 - Maximale Akzeptanz durch Anwender
 - „Template-Wildwuchs“ vermeiden
 - Kompatibilität für Senior Management

- ❖ Ergebnisse
 - Handbuch
 - Templates / Guidelines
 - erste IT-Lösungen
 - Veränderte Aufbau- und Ablauforganisation

Definieren und Etablieren von PM Standards

PjM - process model



- ❖ Ein übergeordneter PM-Prozess korrespondiert mit unterschiedlichen Wertschöpfungs-/Fachprozessen
- ❖ Kombination aus DIN 69901 und ISO 21500
- ❖ Stage-Gate-Modell mit Bezug zur Project-Governance / Berichtsebenen Top-Management und Steering Committees
- PM außerhalb des stark regulierten QM-Systems eines Medizintechnik-Unternehmens

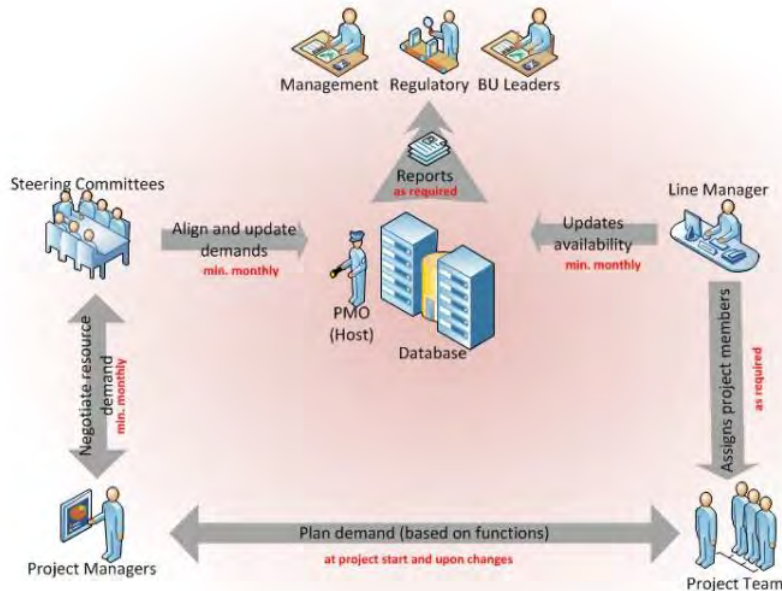
Definieren und Etablieren von PM Standards - Praxisbeispiel



**360°
Panorama**

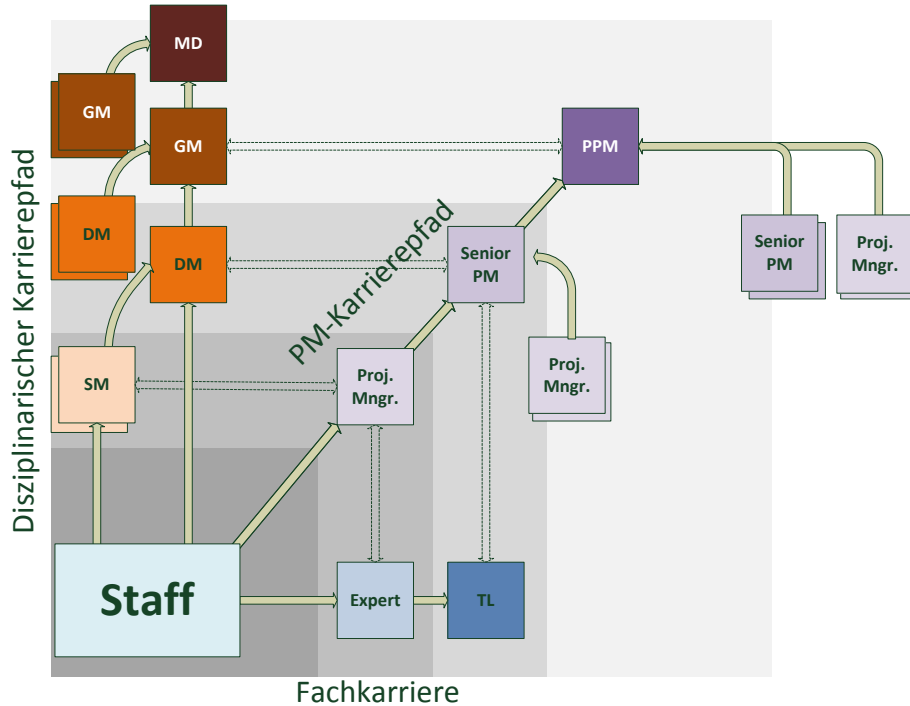


Zentrales Ressourcenmanagement



- ❖ Es betrifft Projekt- **und** die Linienarbeit, Ressourcen-Bedarf **und** -Verfügbarkeiten
- ❖ Denken in Ressourcengruppen statt in Einzelqualifikation
- ❖ Auswirkung auf ein **übergreifendes** Personalmanagement
- Die Ressourcenverfügbarkeit wurden eines der wichtigsten Kriterien im Portfoliomanagement

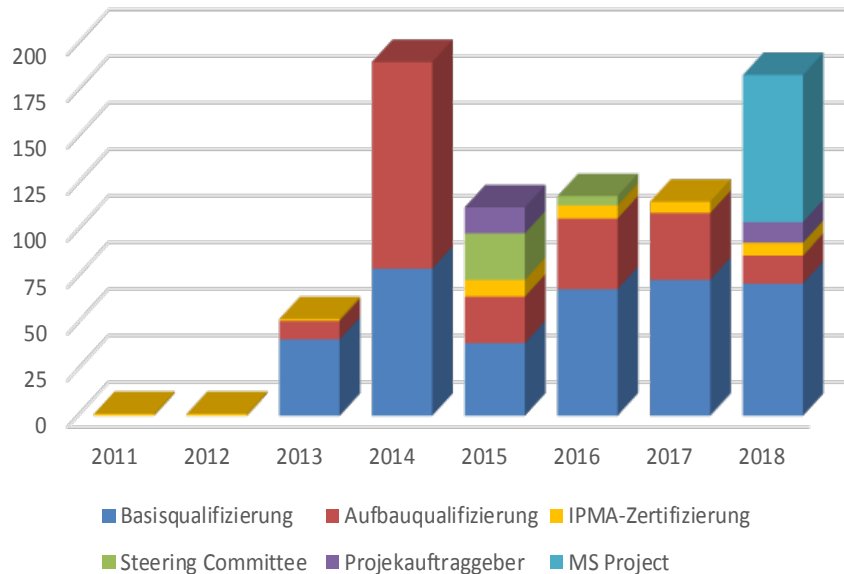
Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung



- ❖ Aufbau eines Karrierepfades PM

Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung

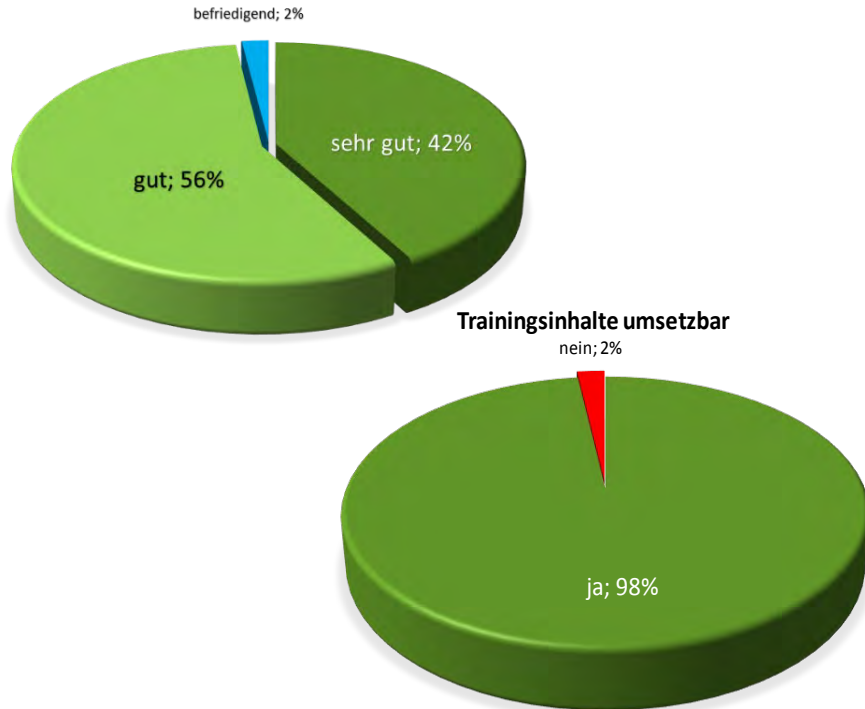
PM-Qualifizierung und -Zertifizierung



- ❖ Aufbau eines Karrierepfades PM
- ❖ In 2013 bis 2018 > 750 Personen qualifiziert
- ❖ Investitionsvolumen > 600.000 €
- ❖ Zielgruppen
 - Projektbeteiligte
 - Projektverantwortliche / Projektleitung
 - Project Governance / Steering Committees
 - Produktmanager als Projektauftraggeber
 - DMs & GMs
- ❖ IPMA-Qualifizierung und –Zertifizierung von Level D bis Level A

Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung

ERFÜLLUNGSGRAD DER ERWARTUNGEN



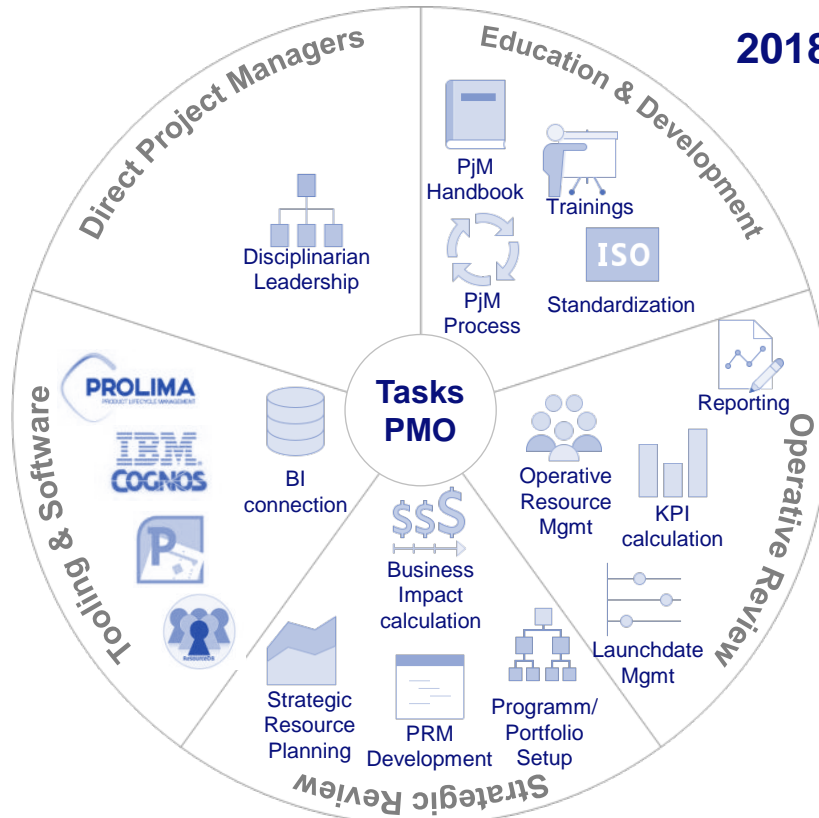
- ❖ Aufbau eines Karrierepfades PM
- ❖ In 2013 bis 2018 > 750 Personen qualifiziert
- ❖ Investitionsvolumen > 600.000 €
- ❖ Zielgruppen
 - Projektbeteiligte
 - Projektverantwortliche / Projektleitung
 - Project Governance / Steering Committees
 - Produktmanager als Projektauftraggeber
 - DMs & GMs
- ❖ IPMA-Qualifizierung und –Zertifizierung von Level D bis Level A

Controlling und Reporting



- ❖ Vernetzen von Plan- und Ist-Daten zu einem aussagekräftigen Gesamtsystem
- ❖ Vernetzen von Einzelprojektmanagement zu Portfoliomanagement
- ❖ Vernetzen der veränderten Aufbau- und Ablauforganisation
- PMO muss IT-Kompetenz aufbauen
- Regelkreise etablieren
- Berichts-/Informationswege verändern

Der Wandel des PMOs in der OSTE



Ist-Situation des OSTE Project Managements 2018



- ❖ Deutliche Steigerung der Termin- und Kostentreue
- ❖ Funktionierendes Portfoliomanagement
- ❖ Reifegradsteigerung
 - komplexere Projekte erfolgreich realisiert
 - andere Projektarten durchgeführt (z.B. Bauprojekte)
- Zufriedene Stakeholder

Handlungsempfehlungen für die Einführung eines PMO

1. PMO-Einführung als Organisations-Projekt umsetzen
2. PMO an strategischer Stelle in die Stammorganisation integrieren
3. TRAINING TRAINING TRAINING
4. Überstürzte Tooldiskussionen vermeiden
5. Kernprojekte direkt unterstützen
6. Reifegradmodell zur Schwachstellenanalyse nutzen

Stay close to the existing PM-Standards: like IPMA, PMI or PRINCE2

DO NOT define your own world!



Fragen ?

Impressionen zum IAPM-NWT am 2019-02-11 bei

